NEO-BREVIA n. 45 - 2026
a cura di
Marco Perelli Ercolini

riproduzione con citazione della fonte e dell'autore

FRANCOBOLLI ITALIA 2026 - NUOVE EMISSIONI

Francobollo ordinario appartenente alla serie tematica le Eccellenze del patrimonio culturale italiano dedicato a Dylan Dog

Il Ministero delle Imprese e del Made in Italy, il giorno 28 ottobre 2026, emette un francobollo ordinario appartenente alla serie tematica *le Eccellenze del patrimonio culturale italiano* dedicato a *Dylan Dog*.

https://www.mimit.gov.it/it/comunicati-emissioni-francobolli/francobollo-ordinario-appartenente-alla-serie-tematica-le-eccellenze-del-patrimonio-culturale-italiano-dedicato-a-dylan-dog

Francobollo ordinario appartenente alla serie tematica le Eccellenze del patrimonio culturale italiano, dedicato alla Giornata della Filatelia

Il Ministero delle Imprese e del Made in Italy, il giorno 28 ottobre 2026, emette un francobollo ordinario appartenente alla serie tematica *le Eccellenze del patrimonio culturale italiano*, dedicato alla *Giornata della Filatelia* e un foglietto contenente la carta-valore postale più tre chiudilettera**.**

https://www.mimit.gov.it/it/comunicati-emissioni-francobolli/francobollo-ordinario-appartenente-alla-serie-tematica-le-eccellenze-del-patrimonio-culturale-italiano-dedicato-alla-giornata-della-filatelia

Francobollo ordinario appartenente alla serie tematica i Valori Sociali dedicato ai Carabinieri per la Tutela del Lavoro, nel centenario dell'istituzione

Il Ministero delle Imprese e del Made in Italy, il giorno 27 ottobre 2026, emette un francobollo ordinario appartenente alla serie tematica *i Valori Sociali* dedicato ai *Carabinieri per la Tutela del Lavoro*, nel centenario dell'istituzione.

https://www.mimit.gov.it/it/comunicati-emissioni-francobolli/francobollo-ordinario-appartenente-alla-serie-tematica-i-valori-sociali-dedicato-ai-carabinieri-per-la-tutela-del-lavoro-nel-centenario-dellistituzione

Francobolli ordinari appartenenti alla serie tematica le Eccellenze del sistema produttivo e del Made in italy

Il Ministero delle Imprese e del Made in Italy, il giorno 22 ottobre 2026, emette tre francobolli ordinari appartenenti alla serie tematica *le Eccellenze del sistema produttivo e del Made in italy*, dedicati alle *eccellenze della moda*: *Bottega Veneta, Laura Biagiotti e Acqua di Parma*.

https://www.mimit.gov.it/it/comunicati-emissioni-francobolli/francobolli-ordinari-appartenenti-alla-serie-tematica-le-eccellenze-del-sistema-produttivo-e-del-made-in-italy-2

DIRITTO LAVORO <redazione@diritto-lavoro.com>

I permessi della legge 104/1992 articolo 33 comma 3: disciplina applicabile quando più lavoratori assistono la medesima persona disabile
Capire come funzionano i permessi legge 104 articolo 33 è essenziale per lavoratori dipendenti e datori di lavoro che si trovano a gestire situazioni di…
Leggi l'articolo →

Congedi e permessi retribuiti per lavoratori con gravi patologie: il quadro normativo della legge 106/2025
Capire come funzionano i congedi e i permessi previsti dalla legge 106/2025 è diventato un'esigenza concreta per migliaia di lavoratori italiani alle prese con…
Leggi l'articolo →

Cumulo della pensione con redditi da lavoro autonomo: dichiarazione reddituale e limiti di reddito
Il rapporto tra pensione e attività lavorativa autonoma è uno dei nodi più complessi del sistema previdenziale italiano: da un lato, la normativa tutela…
Leggi l'articolo →

Cumulo dei periodi assicurativi esteri nelle pensioni: i criteri di valutazione secondo la circolare INPS 107/2026
La gestione delle carriere lavorative transnazionali rappresenta da decenni una delle sfide più complesse del diritto previdenziale italiano. Con la Circolare…
Leggi l'articolo →

Congedo ordinario e permessi per patologie gravi: distinzioni e applicazioni giurisprudenziali
Orientarsi nel sistema italiano delle assenze retribuite richiede una comprensione precisa delle differenze tra istituti che, pur perseguendo finalità simili…
Leggi l'articolo →

Congedi e tutela del posto di lavoro: le novità normative dal 1° gennaio 2026
Comprendere le garanzie che proteggono il posto di lavoro durante un periodo di assenza prolungata è una delle questioni più delicate del diritto del lavoro…
Leggi l'articolo →

GOVERNO: APPROVATO IL DISEGNO DI LEGGE DI BILANCIO PER L'ANNO 2027 da DplMo – fonte: sito Governo - pubblicato il 29 ott 2026

Il Consiglio dei Ministri, nella seduta n. 195 del 28 ottobre 2026, ha approvato il disegno di legge relativo al bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2027 e al bilancio pluriennale per il triennio 2027-2029.
La manovra concentra le risorse sulla tutela del potere d'acquisto di famiglie e lavoratori, in particolare dei più giovani, sul sostegno alla famiglia e alla natalità, sulla sanità, sulla competitività delle imprese e sugli investimenti, con particolare attenzione al Mezzogiorno.
Nel complesso, la manovra vale circa 26 miliardi di euro nel 2027 e 27 miliardi nel 2028.
Le coperture sono state reperite, in prevalenza, attraverso l'attivazione delle clausole, da maggiori entrate derivanti dal settore finanziario, dal settore dei giochi e da quello energia. È stato chiesto anche il contributo dei Ministeri e della Presidenza.

Fisco e lavoro
La manovra estende l'aliquota IRPEF del 33% per cento ai redditi fino a 55.000 euro e conferma l'imposta sostitutiva agevolata del 5% per cento sugli incrementi retributivi derivanti dai rinnovi contrattuali nel settore privato.
Particolare attenzione è rivolta ai giovani e alle lavoratrici madri, attraverso misure volte a sostenere il reddito e favorirne l'occupazione.
Si introduce, per il 2027, un'imposta sostitutiva dell'1 per cento sugli incrementi del reddito da lavoro dipendente dei giovani lavoratori, entro specifici limiti di reddito e di importo.
Si prevede la proroga al 31 dicembre 2027 degli esoneri contributivi previsti per le assunzioni a tempo indeterminato di donne, giovani e lavoratori nelle Zone economiche speciali (ZES).
È inoltre prevista, per il periodo d'imposta 2027, una maggiorazione del costo ammesso in deduzione in presenza di nuove assunzioni: il coefficiente sale all'80 per cento per le lavoratrici madri e al 40% per i giovani di età inferiore a 36 anni.
È altresì elevato a 2.000 euro il limite di esenzione dei fringe benefit per i lavoratori con età non superiore a 30 anni.
La soglia per l'accesso al regime forfetario ai fini delle imposte sui redditi passa da 85.000 a 100.000 euro. Ai fini dell'esenzione dall'IVA la soglia resta a 85.000 euro, in attesa dell'autorizzazione dell'Unione europea.
Per il 2027 sono confermate le detrazioni per le ristrutturazioni edilizie. Diventa strutturale l'esenzione dalla tassa automobilistica per i veicoli fino a 80 kW e per i motocicli.

Casa
Per gli affitti a canone concordato, l'aliquota della cedolare secca scende dal 10% al 5%, e all'1% per i contratti con conduttori fino a 35 anni.

La cedolare secca è inoltre estesa agli immobili commerciali.

Famiglia e natalità
Rafforzati gli interventi a sostegno della genitorialità e della conciliazione vita-lavoro. Potenziato e reso strutturale il cosiddetto bonus mamme con almeno due figli e un reddito da lavoro non superiore a 40.000 euro annui, confermando l'ampliamento della platea delle beneficiarie anche alle lavoratrici autonome e a tempo determinato.
È inoltre istituito il fondo per la natalità, che assegna ai nuovi nati dal 2027 una posizione individuale di risparmio, alimentata da un contributo statale annuo di 100 euro fino alla maggiore età che potrà essere incrementato da eventuali versamenti familiari, attraverso una specifica detrazione fiscale.
Il congedo parentale retribuito all'80 per cento, fruibile entro i sei anni di età del bambino, passa da tre a quattro mesi: sale a cinque mesi per il secondo figlio e a sei dal terzo figlio. Per tenere conto delle esigenze dei lavoratori e delle lavoratrici autonomi, si introduce, per i genitori lavoratori autonomi, un voucher fino a 500 euro mensili, per un massimo di tre mesi, finalizzato alla fruizione di servizi di baby-sitting e educazione dell'infanzia.

Sanità e previdenza
Le risorse del Fondo sanitario nazionale aumentano di 3,4 miliardi di euro e raggiungono i 146,3 miliardi nel 2027.
Le risorse saranno destinate, all'elevazione dei tetti del payback, prevedendo, per quello farmaceutico, anche uno specifico contributo di riduzione dello stesso per le imprese che investono nel nostro Paese e l'aggiornamento delle tariffe ospedaliere per acuti, il finanziamento degli interventi per Alzheimer e demenze, e il rafforzamento dell'indennità di pronto soccorso.
È introdotto un buono di 300 euro per le persone con più di 75 anni e una pensione fino a 28.000 euro annui, da utilizzare per le spese sanitarie non coperte dal Servizio sanitario nazionale.
Per la previdenza, è istituito un fondo di 850 milioni di euro per rafforzare la flessibilità in uscita dal lavoro di chi accede alla pensione con il sistema contributivo.

Imprese, energia e Mezzogiorno
La manovra rafforza il sostegno alle imprese attraverso interventi in materia energetica, innovazione e investimenti.
Viene rafforzato il credito d'imposta per gli investimenti nella ZES unica, con risorse pari a 2,4 miliardi di euro nel 2027 e 1,25 miliardi nel 2028. Previsti inoltre finanziamenti per il cloud computing, misure dedicate ai settori dell'agricoltura, della pesca e del turismo e la proroga al 1° luglio 2027 della sospensione della plastic tax e della sugar tax.

Investimenti pubblici
La manovra prevede, ingenti risorse, anche ma non solo attraverso la clausola energia a sostegno degli investimenti infrastrutturali, con particolare attenzione al sistema ferroviario e alla rete stradale nazionale, con interventi orientati al potenziamento e alla manutenzione delle infrastrutture, nonché al miglioramento della sicurezza e dell'efficienza dei collegamenti.
Ulteriori risorse sono destinate alla realizzazione di interventi di efficientamento energetico degli edifici pubblici, con particolare riferimento a ospedali, istituti scolastici, università, enti pubblici di ricerca e strutture sportive.

AGENZIA DELLE ENTRATE -_CESSIONE DEL CONTRATTO DI LOCAZIONE da la Posta di Nuovo Fisco Oggi

Domanda *Se cedo un contratto di locazione di un'abitazione per il quale avevo scelto la cedolare*

secca l'imposta di registro è comunque dovuta?
I.
Risponde Andrea Santoro
Quando si cede un contratto di locazione, va versata l'imposta di registro anche se per quel contratto era stata esercitata l'opzione per il regime della cedolare secca. Tale regime va a sostituire l'Irpef, le addizionali regionali e comunali sul reddito dell'immobile, e azzera le imposte di registro e di bollo solitamente dovute per la registrazione iniziale, per le annualità successive, per le proroghe e per le risoluzioni anticipate. Tuttavia, tra le imposte assorbite dalla cedolare secca non rientra l'imposta di registro per la cessione del contratto. Di conseguenza, quando subentra un nuovo soggetto a seguito di cessione, il versamento dell'imposta di registro rimane un adempimento obbligatorio.

FINANZIARIA – COME AL SOLITO PELATI I PENSIONATI

Dal Corriere della sera di sabato 31 ottobre 2026 – LA PREVIDENZA
Arriva invece una stangata sulle pensioni medio-alte: si tona infatti alla perequazione per fasce del 2023. Saranno adeguate al 100% dell'inflazione solo le pensioni fino a 4 volte il minimo (2.447 euro). Quelle da 4 e 5 volte verranno interamente rivalutate all'85%: Poi si scende al 53% per quelle tra 5 e6 volte il minimo, al 47%
tra 6 e 8 volte al minimo, al 37% tra 8 e 10 volte il minimo e al 32% sopra. Questa stretta farà risparmiare 1,4% miliardi all'anno (885 al netto delle tasse).

DOPO UNA VITA DI LAVORO E FIOR DI VERSAMENTI CONTRIBUTIVI A VALORE CORRENTE ECCO LA RICONOSCENZA … NIENTE O GROSSI TAGLI …
A FURIA DI TAGLI LA PENSIONI COSIDETTE ALTE (PER CONSISTENTI VERSAMENENTI CONTRIBUTIVI A VALORE CORRENTE DURANTE TUTTA LA VITA LAVORATIVA) STANNO DIVENTANDO PENSIONI DA FAME IN UN PERIODO DI VITA PIENO DI COSTI ASSISTENZIALI E SANITARI … GRAZIE !!!

ATTENZIONE:
le percentuali sono per scaglioni (*) oppure sono strutturali cioè su tutta la pensione? ....

_____

(*) La rivalutazione automatica resterà al 100% per i trattamenti pensionistici complessivamente pari o inferiori a 4 volte il trattamento minimo INPS (oggi pari a 611,85 euro).
La rivalutazione verrebbe, poi, fissata al 90% per i trattamenti tra 4 e 5 volte il minimo, al 60% per quelli tra 5 e 6 volte il minimo INPS.
Salendo di importo l'indicizzazione si riduce ancora: è prevista al 50% per i trattamenti pensionistici tra 6 e 8 volte il trattamento minimo e al 40% per i trattamenti pensionistici complessivamente superiori a 8 volte e pari o inferiori a 10 volte il trattamento minimo.
Infine, la rivalutazione è prevista al 35% per i trattamenti pensionistici complessivamente superiori a dieci volte il trattamento minimo INPS.

Dovrebbero essere previste clausole di salvaguardia per garantire che chi supera di poco una delle soglie non riceva una pensione rivalutata in misura inferiore a quella di chi si trova esattamente sulla soglia.

_____

Tagli alla rivalutazione effettuati nel biennio 2023/2024
hanno portato a due diverse sentenze della Corte Costituzionale, la quale li ha ritenuti legittimi purché ragionevoli, proporzionati e giustificati da esigenze solidaristiche interne al sistema …

Questo nuovo taglio consente di reperire risorse da destinare agli altri interventi nella lista dei desideri ma limita una giusta rivalutazione delle pensioni che non sono un regalo dopo anni di lavoro, bensì espressione di versamenti contributivi a valore corrente

CORRIERE DELLA SERA PAG. 5 - L'ADEGUAMENTO DELL'ASSEGNO

… Nel 2027 la rivalutazione non avverrà più per scaglioni, ma per fasce. Che significa? In entrambi i sistemi la percentuale di adeguamento all'inflazione scende al salire dell'importo della pensione, ma mentre nel sistema attuale le percentuali decrescenti si applicano solo all o scaglione, nel sistema a fasce si applicano all'intera pensione. **!!!!!!! se poi calcoli il taglio fiscale colla aliquota marginale … non rimane neanche un pugno di mosche …**

Ho letto:

" Sulle rivalutazioni delle pensioni, l'articolo 55 della legge di bilancio 2027 " recita:

1. Nell'anno 2027 la rivalutazione automatica dei trattamenti pensionistici, secondo il meccanismo stabilito dall'articolo 34, comma 1, della legge 23 dicembre 1998, n. 448, è riconosciuta:
a) per i trattamenti pensionistici complessivamente pari o inferiori a quattro volte il trattamento minimo INPS, nella misura del *100 per cento*;
b) per i trattamenti pensionistici complessivamente superiori a quattro volte il trattamento minimo INPS e con riferimento all'importo complessivo dei trattamenti medesimi:
1) nella misura dell'*85 per cento* per i trattamenti pensionistici complessivamente pari o inferiori a cinque volte il trattamento minimo INPS. Per le pensioni di importo superiore a quattro volte il predetto trattamento minimo e inferiore a tale limite incrementato della quota di rivalutazione automatica spettante sulla base di quanto previsto dalla lettera a), l'aumento di rivalutazione è comunque attribuito fino a concorrenza del predetto limite maggiorato. Per le pensioni di importo superiore a cinque volte il predetto trattamento minimo e inferiore a tale limite incrementato della quota di rivalutazione automatica spettante sulla base di quanto previsto dal presente numero, l'aumento di rivalutazione è comunque attribuito fino a concorrenza del predetto limite maggiorato;
2) nella misura del *53 per cento* per i trattamenti pensionistici complessivamente superiori a cinque volte il trattamento minimo INPS e pari o inferiori a sei volte il trattamento minimo INPS. Per le pensioni di importo superiore a sei volte il predetto trattamento minimo e inferiore a tale limite incrementato della quota di rivalutazione automatica spettante sulla base di quanto previsto dal presente numero, l'aumento di rivalutazione è comunque attribuito fino a concorrenza del predetto limite maggiorato;
3) nella misura del *47 per cento* per i trattamenti pensionistici complessivamente superiori a sei volte il trattamento minimo INPS e pari o inferiori a otto volte il trattamento minimo INPS. Per le pensioni di importo superiore a otto volte il predetto trattamento minimo e inferiore a tale limite incrementato della quota di rivalutazione automatica spettante sulla base di quanto previsto dal presente numero, l'aumento di rivalutazione è comunque attribuito fino a concorrenza del predetto limite maggiorato;
4) nella misura del *37 per cento* per i trattamenti pensionistici complessivamente superiori a otto volte il trattamento minimo INPS e pari o inferiori a dieci volte il trattamento minimo INPS. Per le pensioni di importo superiore a dieci volte il predetto trattamento minimo e inferiore a tale limite incrementato della quota di rivalutazione automatica spettante sulla base di quanto previsto dal presente numero, l'aumento di rivalutazione è comunque attribuito fino a concorrenza del predetto limite maggiorato;

5) nella misura del *32 per cento* per i trattamenti pensionistici complessivamente superiori a dieci volte il trattamento minimo INPS.

L'APE Sociale non apre nuove maturazioni dal 2027 senza una proroga, ma all'articolo 51 della legge di bilancio 2027, l'età anagrafica viene portata da 63 e 5 mesi a 63 anni e 6 mesi; Quota 103 e Opzione Donna restano legate ai requisiti maturati entro il 2025 e il 2024.
Per le pensioni minime, senza rinnovo dell'incremento transitorio dell'1,3%, l'importo stimato per il 2027 sarebbe circa 629,59 euro mensili, basato sulla rivalutazione prevista del 2,9%.

Su questa base, **gli aumenti per fascia** sarebbero i seguenti**:**

Importo complessivo della pensione	**Quota di rivalutazione**	**Aumento stimato**
Fino a 4 volte il minimo INPS	100%	2,80%
Oltre 4 e fino a 5 volte	85%	2,38%
Oltre 5 e fino a 6 volte	53%	1,48%
Oltre 6 e fino a 8 volte	47%	1,32%
Oltre 8 e fino a 10 volte	37%	1,04%
Oltre 10 volte	32%	0,90%

in Fisco e Tasse

INPS
Istituto Nazionale Previdenza Sociale

Direzione centrale Comunicazione
Ufficio Stampa

Comunicato Stampa
INPS COMUNICA

Roma, 29.10.2026

Pensioni di novembre: pagamento dal 2 novembre, conguagli 730 sul cedolino e, dal 2027, notifiche digitali con SEND

Il cedolino è consultabile online e sull'app INPS Mobile. Il passaggio a SEND sarà graduale e affiancato da una campagna informativa dedicata.

Le pensioni di novembre 2026 saranno accreditate con valuta lunedì 2 novembre, primo giorno bancabile del mese. Sul rateo di novembre l'INPS applicherà anche i conguagli fiscali risultanti dai modelli 730/2026. Intanto l'Istituto annuncia che dal 2027 estenderà gradualmente ai pensionati l'uso di SEND, la piattaforma nazionale per le notifiche digitali degli atti della Pubblica Amministrazione.

PARLAMENTO E CONSIGLIO EUROPEO: RISCHI DA AGENTI CANCEROGENI O SOSTANZE TOSSICHE – NUOVA DIRETTIVA da DplMo – fonte: Ministero del Lavoro - pubblicato il 2 nov 2026

Il Parlamento e il Consiglio europeo hanno adottato la direttiva (UE) 2026/2450 che modifica la direttiva 2004/37/CE sulla protezione dei lavoratori contro i rischi derivanti da un'esposizione ad agenti cancerogeni, mutageni o a sostanze tossiche per la riproduzione durante il lavoro.

Nuovi valori limite di esposizione
La direttiva stabilisce nuovi valori limite per il cobalto e i suoi composti inorganici (utilizzati nella produzione di batterie), per gli idrocarburi policiclici aromatici (utilizzati nella produzione di acciaio, ferro e alluminio) e per l'1,4-diossano (utilizzato nell'industria chimica e tessile). Stabilisce inoltre un valore limite di esposizione professionale a lungo termine per l'isoprene (utilizzato nell'industria chimica e della gomma) poiché classificato come cancerogeno.
La Commissione europea dovrà valutare la necessità di stabilire ulteriori valori limite per le sostanze presenti nei fumi di saldatura.

Dispositivi di protezione durante il lavoro
Qualora non sia possibile ridurre l'esposizione al di sotto dei valori limite previsti, le nuove norme chiariscono i requisiti per i dispositivi di protezione individuale, come i dispositivi di protezione delle vie respiratorie, e il diritto a pause regolari in un'area priva di rischi di contaminazione.

Vigili del fuoco
I datori di lavoro dovranno garantire ulteriori misure di protezione per i vigili del fuoco e il personale degli altri servizi di emergenza, che nel corso del loro lavoro possono entrare in contatto con diverse sostanze pericolose.

Formazione per i lavoratori esposti
La direttiva sottolinea l'importanza di una formazione adeguata per i lavoratori che sono o potrebbero essere esposti a sostanze cancerogene, mutagene o tossiche per la riproduzione, compresi i medicinali pericolosi, ossia sostanze farmaceutiche che, se non manipolate o utilizzate correttamente, possono nuocere ai lavoratori del settore sanitario.

la direttiva (UE) 2026/2450

INPS: FONDO PENSIONI LAVORATORI DIPENDENTI – PREPENSIONAMENTO DEI GIORNALISTI da DplMo – fonte: Inps - pubblicato il 2 nov 2026

Via libera alla definizione delle **domande di prepensionamento** presentate fino al 27 ottobre 2026 dai **giornalisti** iscritti al Fondo Pensioni Lavoratori Dipendenti (FPLD) e dipendenti da imprese editrici in crisi. Le strutture territoriali dell'Istituto procederanno alla definizione delle domande interessate.
L'intervento fa seguito all'approvazione della legge 174/2026, di conversione del decreto-legge 144/2026, il cui articolo 10 ha stanziato ulteriori risorse pari a 4,6 milioni di euro per il 2026 e a 1,7 milioni di euro per il 2027.
Il trattamento, previsto dall'articolo 37, comma 1, lettera b), della legge 5 agosto 1981, n. 416, è rivolto ai giornalisti professionisti dipendenti da imprese editrici di giornali quotidiani, periodici e agenzie di stampa a diffusione nazionale. La relativa competenza è passata dall'INPGI all'INPS nell'ambito del trasferimento della funzione previdenziale disposto dalla legge di bilancio 2022.

DOTTRINA PER IL LAVORO: PUBBLICHIAMO IL DDL BILANCIO ANNO 2027 da DplMo - pubblicato il 2 nov 2026

Pubblichiamo il testo del **disegno di legge relativo al bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2027**, approvato dal Consiglio dei Ministri nella seduta n. 195 del 28 ottobre 2026.

DDL Bilancio 2027